

平成 22 年度  
第 1 回

# いたばし働きがいのある会社賞

表彰企業

大和合金株式会社

三芳合金工業株式会社

株式会社エム・イー・ティ

## いたばし働きがいのある会社賞とは

競争力の源泉となる、市場を見通す視野、技術やノウハウ、お客様との深い関わりは、全て、そこで働く人に宿ります。良い業績を上げるためには、働く人の力を磨き、引き出さなければならず、経営者には、そのための努力が求められます。

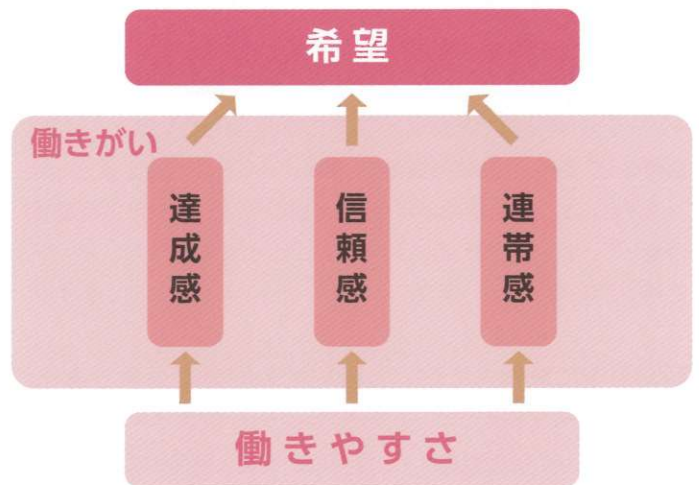
一方、働く人にとっても、日々の仕事に「働きがい」を感じられるか否かは、とても重要です。業務内容だけでなく、社風や職場環境も関係し、事前に把握することはなかなか難しく、実際に働いてみないと判らないことも多くあります。

そこで、板橋区では、経営者が社員の「働きがい」を高め、また、「働きがい」を感じる社員が集い、良好な業績を上げている地域の優良企業を表彰する、「いたばし働きがいのある会社賞」を創設しました。

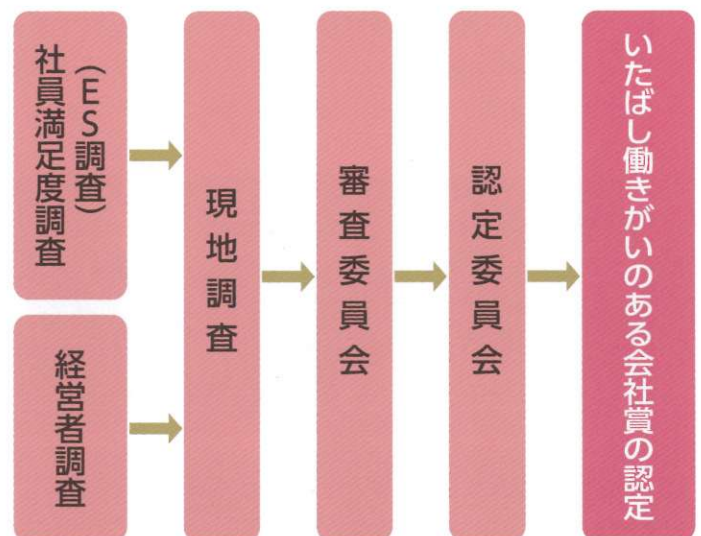
ES 調査（社員満足度調査）を基礎として、専門家の審査をもとに、社員と経営層が一つにまとまり、今後、更なる飛躍が期待できる企業を、これから広く内外に発信していきます。



## 働きがいのモデル



## 認定までの流れ



# 大和合金株式会社

代表取締役社長：萩野 茂雄

住所：〒174-0063 東京都板橋区前野町 2-46-2

TEL：03-3960-8431 FAX：03-3558-0806

URL：http://www.yamatogokin.co.jp/

## 人間教育の場としての会社がつくられています。

誠実性、相互信頼、人を暖かく迎える親切、目的達成の心などを社訓に掲げ、社員の人間性を育成・尊重する企業文化が一貫しています。また行動4原則として①おおきな声で、②きびきび行動、③自分から挨拶、④明るい笑顔を毎日の朝礼で全員唱和するとともに、経営者自ら職場で積極的に声かけを率先実行し、経営者と社員の間にある壁を取り除き、元気な掛け声が響き、外部の訪問者にもさわやかな挨拶が徹底しています。

## 経営幹部と現場でのコミュニケーションが、オープンで親密です。

ISO9001を取得しており、経営情報や経営目標の見直しは「品質マニュアル」の品質方針に従って、その都度、全社員に示しています。活発なQC活動、業務改善提案書、現場リーダーによる改善ミーティングの他にも、経営幹部は積極的に現場に赴き、何時でも経営層に面談して、気付きや要望について話し合いが出来るなど、オープンで親密でスピーディーなコミュニケーションが機能しています。

## 顧客要望に前向きに応じ、最先端の開発型企业であることが、社員のモチベーション向上につながっています。

素材づくりの一貫製造ラインを持ち、開発・実験的な仕事に取り組むことが出来る体制を活かし、顧客からの困難な要望に「YES OK」の精神で応えています。結果として、課題を克服する組織文化が生まれ、常に新しいものに挑戦することで、社員のモチベーションが高まっています。

また、東京都の「勇氣ある経営大賞」受賞やドイツの航空産業展出展など、最先端素材技術でメディアから取り上げられることが多く、社員が誇りを持ち、更なる技術の向上に向けてモチベーションを高めています。



# 株式会社 エム・イー・ティ

代表取締役：中原 司

住所：〒174-0046 東京都板橋区蓮根 3-22-7

TEL：03-5914-6355 FAX：03-5914-6356

URL：http://www.j-mat.co.jp/index.html

## 「大人の会社」で「経営者精神を持つエキスパート」としての意識が育まれています。

経営理念、行動指針を定め、自社の経営理念を、毎回会議時に確認しています。「大人の会社」を標榜し、「経営者精神を持つエキスパート」としての役割を求めていることを、様々な場で社員に伝え、意識してもらい、その一方で、主体的に行動できる組織づくり・企業運営が行われています。

## 仕事に誇りを持ち、自主的に取り組んでいます。

社員には、技術者集団としての意識が高く共有され、自社の仕事に誇りを持って、自主的に業務に取り組んでいます。その結果、板橋青年優秀技術者表彰（東京商工会議所板橋支部 主催）で2人のマネージャが受賞するなど、外部から評価される優秀な人材が揃っています。

## 外部講師やOJTにより、社員の育成に取り組んでいます。

一般的業務、専門業務について、「知識・理解」と「遂行・指導・提案」の区分毎に、必要なスキルを設定し、職務遂行のためのOJTや、外部講師による研修など、必要なスキルを身につけるための支援が行なわれています。

## 縦と横でお互いにフォローしています。

上司に意見を聴いてもらえる体制や、先輩社員に相談しやすい環境があり、業務遂行時のトラブルや困難に対して、周囲のサポートが受けられる安心感が伺えます。また、上司・部下の縦の関係だけでなく、社員同士の横の関係についてもお互いにフォローし合うなど人間関係がよく、職場環境は良好です。

